“揭榜挂帅”实践命题登记表

1. 出题方信息

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 单位/教师 | 首都经济贸易大学劳动经济学院魏华颖 | | |
| 单位/项目简介 | 劳动经济学院前身为1956年设立的北京劳动干部学校劳动经济班。1958年，北京劳动学院在北京劳动干部学校劳动经济班基础上建立劳动经济系。2000年，学院在学校原有劳动经济系以及人口经济研究所基础上成立。  学院有应用经济学博士后流动站1个；二级学科博士学位授权点4个：劳动经济学、人力资源开发与人才发展、劳动关系、人口资源与环境经济学；二级学科硕士学位授权点6个：劳动经济学、社会保障学、人口资源与环境经济学、人力资源开发与人才发展、劳动关系、社会工作专业硕士；本科专业5个：人力资源管理、劳动与社会保障、劳动经济学、社会工作、劳动关系。 | | |
| 联系人 | 李子昂 | 手机 | 15911046933 |

二、选题说明

|  |  |
| --- | --- |
| 题目 | 大数据视域下世界重要人才中心和创新高地的  时空演变规律 |
| 题目介绍 | 16世纪以来，全球先后形成了意大利、英国、法国、德国、美国五个科学和人才中心，创新中心也完成了由西欧向北美的转移。面向未来的国际格局和国家发展环境，只有实现更高质量的科技人才集聚，才能催生原创性创新、顶尖科技公司和战略新兴产业，才能建成世界创新高地并引领21世纪的全球发展。  本课题依据获取的全球科技人才大数据，第一部分基于科技人才的规模、结构、质量、适配度、创新和经济效能等方面采用熵权TOPSIS法构建世界重要人才中心和创新高地评价指标体系，实现对各地区科技人才集聚水平与创新水平的测算与评价，进行国别比较与异质性分析；第二部分根据测算的各国科技人才集聚与创新水平，刻画世界重要人才中心和创新高地发展的时空演变规律并进行解释分析，探究全球科技人才集聚的溢出效应，为优化引聚生态提供重要数据支撑。 |
| 最终成果要求 | 建议根据题目介绍内容要求完成  《大数据视域下世界重要人才中心和创新高地的时空演变规律》研究报告。 |

三、激励保障

|  |  |
| --- | --- |
| 资源支持 | 1、国家社科基金资助；  2、亿量级专业数据支持；  3、宽松的工作环境；  4、丰厚的劳动回报；  5、对于有数据处理能力，能够熟练使用stata等数据处理软件的，如没有成熟团队，可个人报名，由出题方进行团队组建。 |

四、提交方式

|  |  |
| --- | --- |
| 提交时间 | 6月15日前，提交根据榜单要求设计对应实践方案  注：此实践方案为遴选“挂帅”团队的重要材料 |
| 提交邮箱 | leeziang@126.com |